



ロータリーは
世界をつなぐ

2019-2020 年度 第 1837 月例会 宇都宮南ロータリークラブ会報

会長：藤島 拓 幹事：酒澤伸二 広報委員会リーダー：坂本昭一

例会場及び例会日：ホテルニューイタヤ<<水曜 12:30>>

事務所：宇都宮市大通り 2-4-6 ホテルニューイタヤ内

TEL：028-635-5511（ホテルニューイタヤ）



11 月 第 1 例会

2019 年 11 月 6 日(水)



会員数 53 名 出席 29 名

司 会

磯貝 太 会場監督 (S. A. A)

● 国歌斉唱「君が代」

● ロータリーソング「奉仕の理想」

ビジター紹介

川又 俊治 親睦・家族委員長

§ 阿久津正晴 様（株式会社サムライトサムシング代表・卓話者）

§ マハラザン・サハン・シラさん（米山奨学生）

会長の時間

藤島 拓 会長

こんにちは。10 月 23 日は、仕事の調整が付かず、例会を欠席してしまい、すいませんでした。

さて、今年度の会員増強計画は「純増 3 名及び退会防止」です。

現在、新入会 1 名、退会 2 名で 7 月から 1 名減の状況でしたが、10 月に入会告知案内をしておりまし
た、齋藤芳哲さんの入会が正式に決定して、会員 53 名に復活致しました。後ほど、「入会式」を行いま
すのでよろしくお願いいたします。

また、今年度の会員増強委員会活動の中に例会卓話をお願いして「宇都宮南クラブ」を知っていただ
き、会員増強に繋げると言う計画がございます。本日の卓話者の株式会社サムライトサムシングの阿久
津社長様は、高久会員の会社とのお付き合いがあり、紹介して頂き、本日の卓話をお願いする事となり
ました。阿久津社長は、人材採用や人材育成・販売促進などあらゆる観点で地元栃木の企業の活性化に
取り組んでいらっしゃいます。

また、「地域社会へ貢献したい」という考えで、栃木の未来を支える子供たちが「働きやすい」と思え
る環境を整える活動として、学校まで直接出向いて行って「働くことに関するキャリア講座」や「疑似
体験」等の特別授業を行っていると聞いております。まさに、ロータリーの「職業奉仕」や「青少年奉
仕」の活動と一致する事だと思いました。ぜひ、宇都宮南クラブのお仲間になっていただき、一緒に活
動したいと願っております。後ほど、卓話をよろしくお願いいたします。

話は変わりますが、宇都宮南ロータリークラブの、細則第 5 条で「本クラブの年次総会は毎年 12 月
第 1 例会に開催されるものとする。そしてこの年次総会において次年度の役員及び理事の選挙を行わな
ければならない。」と規定されております。

また、細則第3条第1節には役員・理事を選挙すべき年次総会の1か月前の例会において、会長は会員に対して、次年度の役員・理事を指名することを求めなければならない。と規定されております。したがって、「年次総会」の1か月前の例会である本日、会員の皆様に対して「次年度の役員・理事の指名」を求めます。12月の第1例（4日）で「年次総会」を開催し「次年度の役員・理事の選挙」を行いますので、1人でも多くの会員のご出席をよろしくお願いいたします。

新入会員入会式

齋藤 芳哲 会員（さいとう よしのり）
株式会社キヌナーセリー 専務取締役

紹介者：川又俊二会員
 職業分類：洋蘭販売



11月のお祝い事

川又 俊二 親睦・家族委員長

- § 入会記念 なし
- § 会員誕生 藤井康夫会員・枝野修一会員
- § 婦人誕生 笠原正人会員・関 享一会員・若林博純会員・藤島 拓会員
- § 結婚記念 田中正夫会員・若林博純会員・中野智之会員・嘉屋次郎会員・相馬大輝会員
- § 創立記念 金田秀壽会員（株）ニツカネ ・仲田俊夫会員 仲田総業（株）
 関 享一会員（株）関電気 ・若月章男会員 鈴運メンテック（株）

幹事報告

酒澤 伸二 幹事

- § 地区大会が11月9～10日に開催されます。皆様のご参加をよろしくお願い致します。
- § パスト会長会のご案内をFAXさせていただきましたので、よろしくお願い致します。
- § 国際奉仕委員会開催のご案内をFAXさせていただいております。ご出欠のご確認をよろしくお願い致します。
- § 11月のロータリーレート 1ドル＝108円
- § 地区委員推薦のご連絡をよろしくお願い致します。
- § 地区年次報告及び国際大会資料が届いております。（回覧）
- § 本日、例会終了後、理事役員会を開催致します。

米山記念奨学会委員会報告

- § マハラザン・サハン・シラさんに奨学金の支給がございました。

スマイルボックス委員会報告

坂本 昭一 委員

- § 藤島 拓会長 阿久津社長様、本日の卓話よろしくお願い致します。阿久津様のご入会やロータリークラブに興味のあるお知り合いをご紹介ください。
- § 中野智之副会長 阿久津様、本日の卓話よろしくお願い致します。先日の RYLA セミナーには、当クラブより、多くの受講者をご推薦いただき、ありがとうございました。
- § 酒澤伸二幹事 阿久津様、本日の卓話どうぞよろしくお願い致します。
- § 川又俊二会員 新入会員、齋藤芳哲様、よろしくお願い致します。他ロータリークラブから誘いがあったにもかかわらずありがとう!! 自社の中にメンズエステが入りました。ひげなくしたい方は試してください!!
- § 村上芳弘会員 阿久津先生、の卓話、楽しみに出席しました。
- § 岩本一男会員 阿久津様、卓話楽しみにしています。
- § 磯貝 太会員 阿久津さん今日はよろしく。齋藤君入会おめでとう、夜もよろしく。
- § 長谷川博夫会員 齋藤さん入会おめでとうございます。これから共にロータリーで頑張りましょう。
- § 山本敬三会員 先日、宇都宮西クラブとナイター試合にて 4-0 で勝ちました。
- § 荒井健次会員 先日の南 RC ゴルフコンペでハンデ良く優勝することができました。
- § 高久和男会員 昨日ベトナムから無事戻りました。
- § 笠原正人会員 3 日車中泊して奥日光に写真撮影に行って来ました。今年の紅葉は台風の関係で葉がチリチリになっていて良い紅葉ではありませんでした。
- § 仲田俊夫会員 11 月 3 日文化の日、母校の文化祭「楓門会」(ふうもんかい) に招待され、50 年ぶりに行って来ました。入学時との変わりように、唯々驚きの連続でした!
- § 川又俊二会員 まだまだ台風の爪痕が残っています。お見舞い申し上げます。
- § 荻原英美会員 10 月末、当事務所主催のウォーキング大会が行われ、22 名の参加者が集いました。4 時間半のコースの足利大坊山の頂上を 4 つ越えるコースは厳しかったのと、体力の限界を感じました。年は争えないものです。
- § 田中正夫会員 11 月 3 日に孫の七五三祝いをしました。我々夫婦と息子夫婦の結婚記念日でした。
- § 塩田 潔会員 寒くなりました。風邪など引かずに頑張りましょう。
- § 菅野孝祠会員 久しぶりの例会出席です。仕事上、中々出席できず申し訳ありません。
- § 物井栄三郎会員 いい天気ですね!! 秋を楽しみましょう。
- § 小保方明美会員 日に日に冬の足音が近づいてきました。体調を整えて風邪など引かぬよう、気を付けましょう。
- § 坂本昭一会員 本日の卓話、楽しく拝聴したいと思います。よろしくお願い致します。
- 多くの会員の皆様にご協力戴きありがとうございました 20 名 金額 22,000 円**

地区 RYLA 委員会報告

中野 智之 地区 RYLA 委員長

- § 11 月 2~4 日第 43 回 RYLA セミナーが開催されました。受講生ご推薦いただきありがとうございました。素晴らしい成果をあげることができました。次回高校生 RYLA がございますので、皆様のご推薦をお願い致します。

招待卓話

阿久津 正晴 様

株式会社サムライトサムシング 代表

「聴けていますか？若手の声、若手の話を 10 分聴けば、利益が 10%上がる！

息子みたいな、孫みたいな若手を理解するキーワード」

■若手確保の仕方で利益が大きく変わる

現在、新卒の採用費は 1 人、48 万円。5～29 人規模で 3 年以内の早期離職率は 50.2%。

高い採用費をかけて、エース級の人員の時間と育成費をかけて、採用した若者を理解し、離職率を下げるだけで、利益は 10%以上に上がる。

離職率が高いと、企業にさまざまな影響をもたらします。

- 1) 採用コスト増大／育成コストの損失
- 2) 組織力の低下
- 3) 従業員の士気の低下
- 4) 顧客・取引先からの信用低下
- 5) 採用が困難になる

■ではどうやって、早期離職を防ぐか？イマドキの若者を理解する

団塊ジュニアは 30 代半ばまでは最後の右肩上がり、今どきの 23 歳～31 歳はゆとり世代。

平成とともに不景気の中で子供時代を過ごした世代。右肩があがらない国で将来に不安を感じながら生きる世代でもあります。そんな彼らは企業に帰属しない。スマホが日常に溶け込み、ワカモノは「SNS 社会」の住民としてリアルな自分と、アンリアルな自分を使い分けている。これまでのオトナと若者のギャップは、生きる時代の違いで世代間のギャップ出会った（時間軸の違い）。しかし、今どきのワカモノは「SNS 社会」とでもいうべき、常時接続のオンライン空間に生活の大きな比重を置いて生きています。つまり、生きている空間まで異なります。

■ワカモノの取り扱い方

若者とのコミュニケーションキーワード

「上から目線ではないフラット目線」「一人ひとりを意識した個人レベルの対応」「レスポンスの重要性」
これに一般的なマネジメントセオリーを付け合わせる「まず関係性を作る」「共感を育み、心理的安全を提供する」「内発的動機に点火する」

上記の事から、挨拶やアドバイス、「良かったよ」などの誉め言葉、「大変だったろう」の共感、「助かったよ」と感謝の伝え方などは質より、量。叱る基準はぶれない。そしてダメだしとフォローのバランス。参考はラグビー元監督の平尾さんの叱り方。プレーは叱っても人格は責めない/あとで必ずフォローする/他人と比較しない/長時間叱らないワカモノとの理解はまずは声がけの量とフラットな関係で居場所を作っ
てあげる事。

* パワーポイント資料ご希望の方は事務局村上までお申し出ください。

出席報告 笠原正人 委員長

会員数 53 名 前々回 10 月 23 日
 出席数 29 名 訂正率 65.91%
 欠席数 24 名
 出席率 67.44%

例会予定

第 1838 回 11 月 10 日(日)
 地区大会 本会議 國學院大學栃木学園

10 月 13 日(水) 振替休会

プログラム

日付	時間	プログラム	例会場
第 1839 回 11 月 20 日(水)	12 : 30 ~ 13 : 30	招待卓話 「保護司について」 宇都宮保護区保護司 会長 下妻久男 様	ホテルニューイタヤ
第 1840 回 11 月 27 日(水)	12 : 30 ~ 13 : 30	招待卓話 「就労支援について」 宇都宮保護観察所 統括保護観察官 小川哲生様	ホテルニューイタヤ

* 11 月 13 日(水)は地区大会振替休会です。ご注意ください。